



Junta  
Administrativa

# Universidad de Puerto Rico en Arecibo

PO Box 4010  
ARECIBO, PUERTO RICO 00614-4010



Tel. (787) 878-2831  
Fax (787) 880-2245

## CERTIFICACIÓN NÚMERO 2005-06-9

Yo, Maritza Figueroa García, Secretaria de la Junta Administrativa de la Universidad de Puerto Rico en Arecibo, **CERTIFICO QUE:** -----

La Junta Administrativa, en su reunión ordinaria celebrada el 18 de octubre de 2005, tuvo ante su consideración el Informe sometido por el Comité Ad-Hoc que evaluó el impacto presupuestario de las metas y objetivos señalados en el documento, *Diez para la Década: Agenda para la Planificación en la Universidad de Puerto Rico (2005-2015)*. **ACORDÓ:**

**APROBAR EL INFORME SOMETIDO POR EL COMITÉ AD-HOC, CON LAS RECOMENDACIONES SUGERIDAS POR LOS MIEMBROS DE LA JUNTA ADMINISTRATIVA.**

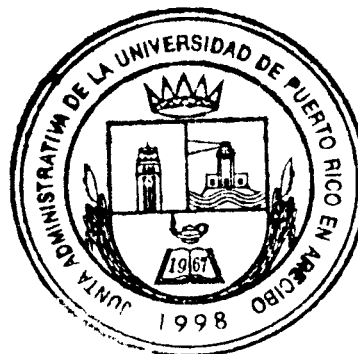
**El detalle de tales recomendaciones se acompaña como anejo y se hacen parte de esta Certificación.**

**Y PARA QUE ASÍ CONSTE**, expido la presente Certificación en Arecibo, Puerto Rico, hoy treinta y uno de octubre de dos mil cinco.

*Maritza Figueroa García*  
Maritza Figueroa García  
Secretaria Administrativa

LRP/mfg

*Edwin Hernández Vera*  
Vo. Bo. Edwin Hernández Vera, Ph/D.  
Rector



# **UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN ARECIBO**

## **INFORME DEL COMITÉ AD-HOC SOBRE EL IMPACTO PRESUPUESTARIO DE LAS METAS Y OBJETIVOS SEÑALADOS EN EL DOCUMENTO “DIEZ PARA LA DÉCADA: AGENDA PARA LA PLANIFICACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO (2005-2015)”**

**Sometido a la Junta Administrativa de la Universidad de Puerto Rico en Arecibo**

### **Miembros Comité Ad-Hoc:**

**Prof. Ángel Betancourt, Director Designado ante la Junta Administrativa  
Prof. César Pérez, Representante del Senado ante la Junta Administrativa  
Dra. Maiella L. Ramos, Decana Interina Asuntos Académicos**

17 de octubre de 2005

El documento titulado “Diez para la Década: Agenda para la Planificación en la Universidad de Puerto Rico (2005-2015)” es un instrumento para encaminar los esfuerzos de planificación del Sistema de la Universidad de Puerto Rico (UPR) y definir las áreas del comportamiento institucional que serán objeto de evaluación en los próximos diez años. El documento es una guía que se enmarca en diez propósitos de desarrollo estratégico:

- ✓ Vínculo sostenido con los estudiantes
- ✓ Culturas académicas de actualización, experimentación y renovación
- ✓ Investigación competitiva
- ✓ Liderato en la inversión comunitaria y en la gestión cultural
- ✓ Vocación para un mundo global
- ✓ Eficiencia y belleza en los espacios naturales edificados
- ✓ Actualización tecnológica
- ✓ Optimización administrativa y gerencial
- ✓ Identidad institucional fortalecida
- ✓ Cultura de evaluación y avalúo institucional

El documento es útil, necesario y satisface unas necesidades de enfocar y dirigir el desarrollo de la institución para los próximos diez años. El mismo atiende los aspectos académicos, sociales, administrativos y culturales del desarrollo universitario en el período de tiempo establecido.

Luego de haber estudiado el Documento de Diez para la Década, el Comité Ad-Hoc de la Junta Administrativa de la Universidad de Puerto Rico en Arecibo encontró que todas las metas esbozadas en el documento tienen un impacto financiero y presupuestario de alguna forma directa o indirecta. Es por este motivo necesario que se desarrolle un plan financiero armonizado con el logro de estas metas. El plan estratégico de cada institución deberá estar alineado y en concordancia a las metas durante el período establecido.

**El Comité acogió algunas de las fortalezas, debilidades y recomendaciones señalados por la facultad. Estas incluyen:**

1. Este documento le da sentido y dirección al desarrollo de la Institución.
2. El documento es una herramienta útil, estructurada y visionaria, aunque un tanto ambiciosa en términos económicos.

3. El documento es un instrumento sumamente significativo para la correcta estructuración de lo que será nuestra organización en el futuro.
4. Es un plan que busca crear conciencia del mayor funcionamiento de la Universidad.
5. Este instrumento encamina la planificación hacia una universidad futurista y competitiva.

### **Debilidades**

1. Es necesario expandir las instalaciones o infraestructuras físicas de la Universidad.
2. No se indica cómo se logrará conseguir un presupuesto para realizar la acción sugerida.
3. El documento es un tanto ambicioso en términos económicos.
4. El presupuesto de la Universidad no va a poder absorber el costo de estos esfuerzos.

### **Recomendaciones y/o sugerencias**

1. Definitivamente se necesita una partida presupuestaria considerable para el desarrollo de las iniciativas que se plantean.
2. El documento sería posible si se trabaja con empeño y se le da continuidad, pese a los vaivenes políticos y cambios de administración.
3. Para poder evaluar el documento y su alcance, el mismo debe ir acompañado por un plan de acción o plan estratégico y de presupuesto.
4. El documento debió haber incluido un plan estratégico agresivo.
5. La Universidad de Puerto Rico debe conectarse globalmente. En la era de la economía del conocimiento es responsabilidad de la UPR, como ente gubernamental, fomentar la participación de todos sus sectores en esta nueva economía y la UPR debe atemperar sus objetivos estratégicos hacia estos cambios.
6. Se debe planificar estratégicamente a corto y largo plazo la construcción de estructuras adicionales, para poder brindar un servicio de calidad, tanto al estudiantado como al facultativo.
7. Resulta positivo el énfasis en identificar las áreas de captación de fondos, así como el compromiso para respaldar con recursos, apoyos técnicos y administrativos las iniciativas para la enseñanza e investigación.

El Comité Ad-Hoc de la Junta Administrativa para la evaluación del documento “Diez para la Década: Agenda para la Planificación en la Universidad de Puerto Rico (2005-2015)” propone un estimado de impacto presupuestario de esta agenda en la UPRA. En la Tabla I se muestra el

desglose del costo que conllevan los 10 propósitos de desarrollo estratégico enmarcados en el documento.

Tabla I. Estimado aproximado del impacto presupuestario por propósito de desarrollo estratégico en la Universidad de Puerto Rico en Arecibo.

<b>PROPÓSITO DE DESARROLLO ESTRATÉGICO</b>	<b>COSTO APROXIMADO</b>
Vínculo sostenido con los estudiantes	\$300,000
Culturas académicas de actualización, experimentación y renovación	\$875,000
Investigación competitiva	\$1,500,000
Liderato en la inversión comunitaria y en la gestión cultural	\$100,000
Vocación para un mundo global	\$200,000
Eficiencia y belleza en los espacios naturales edificados	\$450,000
Actualización tecnológica	\$400,000
Optimización administrativa y gerencial	\$25,000
Identidad institucional fortalecida	\$150,000
Cultura de evaluación y avalúo institucional	\$500,000
<b>Total por año</b>	<b>\$4,500,000</b>
<b>Total en 10 años</b>	<b>\$45,000,000</b>

Como parte del plan financiero se deben considerar las siguientes alternativas:

1. Incrementar la fórmula universitaria del presupuesto general del gobierno.
2. Buscar recursos externos federales y estatales.
3. Fortalecer el fondo dotal.
4. Establecer vínculos con la industria y el comercio y cualquier otra organización que pueda aportar a la finalidad del plan o agenda.
5. Desarrollar consorcios entre unidades del sistema universitario e interuniversitarios.



**Universidad de Puerto Rico en Arecibo**  
PO Box 4010  
Arecibo, PR 00614-4010

Tel. 815-0000, Ext. 1017

**Recomendaciones de la Junta Administrativa de la Universidad de Puerto Rico en Arecibo  
metidas al Documento Diez para la Década: Agenda para la Planificación en la Universidad de Puerto Rico (2005-2015)**

<b>OBJETIVOS</b>	<b>COSTO APROXIMADO</b>
<b>OSTENIDO CON EL ESTUDIANTADO</b>	
plantar, en cada unidad, un programa efectivo de reclutamiento de estudiantes en Puerto Rico en las comunidades hispanas en Estados Unidos y el exterior para atraer los mejores estudiantes a la Universidad de Puerto Rico.	\$10,000
mejorar la comunicación a los candidatos y a sus padres sobre servicios, ayudas económicas, procesos administrativos de manera expedita, clara y continua, hasta culminar en la matrícula del candidato como estudiante en una de las unidades de la Universidad de Puerto Rico.	\$1,000
mejorar los procesos de pre-matricula y matrícula hasta convertirlos en un sistema fundamentalmente eficiente.	\$40,000
mejorar la comunicación de la oferta académica de la Universidad y sus unidades mediante folletos, catálogos y folletos actualizados de fácil acceso y manejo.	\$20,000
mejorar la oferta semestral de cursos permita a estudiantes regulares completar sus programas de estudio en los términos de tiempo promulgados.	\$200,000
mejorar la eficiencia las alternativas disponibles para ayudas económicas, empleo universitario, becas, otros apoyos a los estudiantes sub-graduados y graduados, y garantizar que los estudiantes tengan acceso a las ayudas económicas y otras formas de asistencia o remuneración.	\$1,000
mejorar los servicios de consejería académica a nivel de departamentos y facultades.	\$5,000

<b>OBJETIVOS</b>	<b>COSTO APROXIMADO</b>
<p>clima institucional en el cual se desenvuelven los estudiantes en las unidades de la mediante actividades que promuevan la experiencia cultural y una mayor participación e studentil en actividades extra-curriculares intramuros.</p>	<p>\$15,000</p>
<p>estudiantes en su integración al mercado de trabajo mediante el establecimiento de un blocaciones que cumpla con los estándares más competitivos en el campo.</p>	<p>\$4,000</p>
<p>programación deportiva que estimule la participación de atletas de todos los géneros como en la formación universitaria. Promover programas de acondicionamiento físico extensibles unidad universitaria.</p>	<p>\$4,000</p>
	<p>\$300,000</p>
<p><b>5 ACADÉMICAS DE ACTUALIZACIÓN, EXPERIMENTACIÓN Y RENOVACIÓN</b></p>	
<p>apoyar a los profesores e investigadores en la obtención de grados terminales en sus disciplinas y, cuando lo amerite, grados post-doctorales.</p>	<p>\$540,000</p>
<p>posición nacional e internacional de las investigaciones de los docentes.</p>	<p>\$75,000</p>
<p>revisión continua y sistemática de los ofrecimientos académicos para ajustarlos a los en las disciplinas, a las demandas socioculturales y laborales, a los intereses de formación de es y a las competencias del profesorado.</p>	<p>\$200,000</p>
<p>formación en métodos de enseñanza para los profesores.</p>	<p>\$10,000</p>

OBJETIVOS	COSTO APROXIMADO
plan para el avalúo del aprendizaje.	\$50,000
	\$875,000
<b>COMPETITIVA</b>	
de científicos en disciplinas puras y sociales con los equipamientos, exposición, respaldo administrativo adecuados.	\$200,000
en disciplinas y áreas de punta, susceptibles de captación de fondos y de derivar en aplicaciones sociales, industriales, tecnológicas y de	\$300,000
en los sectores público, privado, comunitarios y no-gubernamentales para de investigación.	\$200,000
as con la industria en torno a proyectos deseables en investigación y desarrollo, y versión en infraestructura y equipamientos para las unidades.	\$410,000
s instalaciones para la investigación básica y aplicada.	\$300,000
cia de tecnología, de comercialización de la propiedad intelectual y la o para el desarrollo socio-económico de Puerto Rico.	\$10,000
e centros multidisciplinarios y multicampus de investigación con unidades en y	\$50,000



OBJETIVOS	COSTO APROXIMADO
s niveles de publicación, incluyendo las revistas arbitradas.	\$30,000
	\$1,500,000
<b>EN LA INVERSIÓN COMUNITARIA Y EN LA GESTIÓN CULTURAL</b>	
tividades abiertas a la comunidad en general y una programación cultural que potencie la universitaria, a la vez que distinga a creadores fuera de la Universidad.	\$40,000
identidad de la Universidad como casa de la cultura y del arte, acotando espacios para la n escénica, musical, instalación de obras de arte y promoviendo los recorridos por su rquitectónico, sus parques, y jardines y su red de museos y circuitos de arte.	\$40,000
uerdos y fomentar iniciativas de cooperación e intercambio con las comunidades ñas en Estados Unidos.	\$20,000
	\$100,000
<b>EN PARA UN MUNDO GLOBAL</b>	
condiciones para una mayor riqueza y diversidad en nuestros programas con la n a ellos de más estudiantes, docentes e investigadores internacionales.	\$100,000
inclusión en los currículos de contenidos y destrezas como los idiomas que permitan a udiantes una mayor integración a escenarios de internacionalización.	\$20,000
e nuestros docentes e investigadores participen en programas de intercambio profesional en s y centros del exterior.	\$10,000

<b>OBJETIVOS</b>	<b>COSTO APROXIMADO</b>
<p>stición internacional de las investigaciones y producciones de los docentes, los estudiantes                      stituciones culturales universitarias de calibre internacional.                      da una de las unidades foros, debates y congresos de convocatoria y proyección</p>	<p>\$50,000                      \$20,000                      \$200,000</p>
<b>Y BELLEZA EN LOS ESPACIOS NATURALES Y EDIFICADOS</b>	
<p>ante un calendario de trabajo detallado y la asignación de recursos necesarios, el                      , cuidado y mejoramiento de las estructuras e instalaciones físicas.</p>	<p>\$100,000</p>
<p>prontitud y eficiencia en aquellas estructuras cuyo estado conlleve riesgos a la salud y a la                      va decrepitud u obsolescencia obstaculice tareas y objetivos institucionales y revitalizar                      los que cargan consigo la emblemática universitaria.</p>	<p>\$200,000</p>
<p>os de calidad para el descargo más idóneo de la enseñanza-aprendizaje, la investigación,                      a recreación y el deporte. Dotar a los docentes e investigadores de espacios individuales</p>	<p>\$100,000</p>
<p>icas y programas de reciclaje, conservación y ahorro energético, y reuso de aguas.</p>	<p>\$20,000</p>
<p>amiento de una mayor cantidad de circuitos y espacios peatonales dentro de los recintos                      a interacción de la comunidad universitaria y propendan a una circulación más cómoda y                      os campus.</p>	<p>\$10,000</p>
<p>ramas de paisajismo y arborización.</p>	<p>\$20,000</p>
	<p>\$450,000</p>

OBJETIVOS	COSTO APROXIMADO
<b>IZACIÓN TECNOLÓGICA</b>	
<p>ormática del sistema universitario de trámites y transacciones en función de una mejor icio, de las mejores prácticas, y de la maximización de los talentos y energías del personal</p>	\$50,000
<p>a la red y equipos tecnológicos a estudiantes, exalumnos y docentes así como auspiciar s para fortalecer sus competencias informáticas.</p>	\$5,000
<p>as las transacciones frecuentes, desde la admisión y matrícula, las adquisiciones de todo etiro, puedan hacerse en línea.</p>	\$40,000
<p>espacios de comunicación inalámbrica en la Universidad.</p>	\$5,000
<p>r el diseño, mantenimiento y oferta de las páginas electrónicas oficiales de la Universidad</p>	\$25,000
<p>tualizar los equipamientos tecnológicos en los centros de investigación, salas grupales, tros, salones de clase y laboratorios.</p>	\$150,000
<p>ivas de educación en línea y de educación a distancia.</p>	\$100,000
<p>rvicio de Internet2 a todas las unidades del sistema.</p>	\$25,000
	\$400,000
<b>IZACIÓN ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL</b>	
<p>ximo la tecnología para facilitar los procesos de administración y reducir en la medida de archivo físico.</p>	\$10,000